



COMUNE DI ROCCA SINIBALDA

P.zza della Vittoria n. 15 (Prov. di Rieti) Tel. e Fax. 0765/708

Prot. n. 2630 del 16-06-2020

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMPONENTE MONOCRATICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO DEI COMUNI DI ROCCA SINIBALDA, BELMONTE IN SABINA E CASTEL DI TORA

In esecuzione della determinazione n. 42 del 16-06-2020;

Vista la deliberazione C.C. n. 7 del 22.03.2014 con la quale veniva approvata la convenzione per la gestione associata del Nucleo di valutazione del personale tra i Comuni di Rocca Sinibalda (Ente capofila), Belmonte in Sabina e Castel di Tora;

Visto l'atto regolamentare del 06.12.2014 con il quale il Comune di Rocca Sinibalda ha approvato in data 06.12.2014 il Regolamento sul funzionamento del Nucleo Interno di Valutazione, secondo i principi dell'art. 14 del D.lgs. n. 150 del 2009,

SI RENDE NOTO

Che si intende procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica dei Comuni meglio indicati in premessa, per l'espletamento dei compiti e delle funzioni previste dall'atto regolamentare di cui trattasi, previa valutazione comparativa dei *curricula* ed eventuale colloquio individuale, tra i soggetti che presenteranno la candidatura entro i termini stabiliti.

Il presente avviso costituisce esclusivamente un invito alla manifestazione di interesse da parte dei soggetti interessati a ricoprire l'incarico.

A) COMPOSIZIONE E COMPETENZE

Il Nucleo di Valutazione è organo monocratico composto da un unico componente esterno agli Enti, esperto in discipline giuridiche, economiche ed organizzative con particolare riferimento al controllo di gestione e alle tecniche di valutazione. Le competenze sono le seguenti:

- esprime parere obbligatorio e vincolante sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale incaricato di posizione organizzativa e del restante personale dell'ente e sui successivi aggiornamenti periodici, comprese le modalità di svolgimento delle procedure di conciliazione;
- esprime parere obbligatorio e vincolante sulla metodologia per la redazione del Piano della Performance e/o del Piano degli Obiettivi;
- se richiesto, supporta la Giunta Comunale nell'attività di elaborazione del Piano della Performance / Piano Dettagliato degli Obiettivi, nella definizione dei piani di razionalizzazione e progetti di miglioramento; supporta gli incaricati di posizione organizzativa nelle loro attività di pianificazione e rendicontazione;

- supporta la Giunta Comunale nella graduazione e pesatura delle posizioni organizzative;
- se richiesto, partecipa alla fase di monitoraggio e verifica intermedia sul grado di raggiungimento degli obiettivi, informando la Giunta sull'andamento della gestione;
- se richiesto, provvede alla misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'ente nel suo complesso e delle sue articolazioni organizzative;
- propone al Sindaco la valutazione annuale della performance degli incaricati di posizione organizzativa, nel rispetto delle disposizioni previste dal C.C.N.L. e del sistema di valutazione della performance individuale vigente nell'ente per gli incaricati di posizione organizzativa;
- valida la Relazione sulla performance dell'ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.lgs. 150/09, dai C.C.N.L., e dai regolamenti interni dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità;
- espleta ogni ulteriore funzione attribuita direttamente dalla legge, dai contratti collettivi e dai regolamenti dell'ente.

B) REQUISITI

I candidati possono inoltrare istanza di partecipazione se in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'U.E.;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei delitti previsti dal libro II titolo II del codice penale; la causa di esclusione opera anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;
4. non aver riportato condanna, anche non definitiva, nei giudizi di responsabilità contabile o amministrativa per danno erariale;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componenti in organismi analoghi a quelli disciplinati nel presente regolamento;
6. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla multa.
7. non essere dipendenti dell'amministrazione interessata, non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che avere rivestito simili incarichi o cariche o che avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione o che comunque avere svolto un'attività in conflitto di interessi con l'ente.
8. essere in possesso di diploma di laurea vecchio ordinamento, magistrale o specialistica;
9. essere in possesso di comprovata esperienza professionale almeno biennale presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*;

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

C) INCOMPATIBILITA', CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE

Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione Monocratico coloro che:

- Sono dipendenti dei Comuni della convenzione;
- Sono responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso i Comuni della convenzione;

- Sono componenti del collegio dei Revisori dei Conti presso i Comuni della convenzione;
- Rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che hanno rivestito simili incarichi e cariche o che hanno avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- Si trovano, nei confronti dei Comuni della convenzione, in una situazione di conflitto - anche potenziale - di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti e di affini entro il terzo grado;
- Hanno in corso contenziosi con i Comuni della convenzione;
- Hanno un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Sindaco, gli assessori, i consiglieri comunali in carica, il Segretario Comunale, i dipendenti apicali in servizio nei Comuni della convenzione, ovvero con i Revisori dei Conti;
- Sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
- Hanno riportato - quali dipendenti pubblici - una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- Sono Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui operano i Comuni della convenzione;
- Sono stati rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- Incorrono nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.lgs. n. 267/2000;
- Incorrono nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni innanzi descritte deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

D) DURATA E COMPENSO

L'incarico avrà una durata biennale dalla data di nomina, rinnovabile una sola volta fino alla scadenza del mandato amministrativo in corso

Al componente sarà riconosciuto un compenso forfettario e onnicomprensivo pari a € 2.000,00 per ciascuna annualità da intendersi comprensivo delle ritenute ed imposte di legge (IVA).

E) DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITA'

Gli interessati, qualora in possesso dei requisiti di cui al punto B), dovranno presentare, all'Ufficio Protocollo dell'Ente, istanza di partecipazione, indirizzata al Comune di Rocca Sinibalda, **entro il termine perentorio del 01-07-2020 ore 12.00 a pena di esclusione con una delle seguenti modalità:**

Con trasmissione in via telematica, esclusivamente all'indirizzo: segreteria.roccasinibalda.ri@legalmai.it attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta dal bando in formato pdf. Si precisa in proposito che il mittente della PEC deve essere, a pena di esclusione, il candidato stesso.

Le dichiarazioni dovranno essere presentate utilizzando il modello allegato al presente avviso e dovranno essere obbligatoriamente corredate da curriculum professionale e di studio comprovante il possesso delle competenze e delle esperienze richieste e di ogni altro elemento utile alla valutazione e da copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

F) PROCEDURA COMPARATIVA

La selezione del componente unico del Nucleo avverrà mediante valutazione comparativa dei requisiti richiesti desunti dal curriculum vitae. Il Segretario Comunale presenta al Sindaco del Comune di Rocca Sinibalda una relazione concernente le valutazioni sulle candidature pervenute e un elenco di candidati con il profilo maggiormente corrispondente al ruolo da ricoprire.

Il Sindaco, prima di procedere alla nomina del componente unico del Nucleo con proprio decreto, può riservarsi di procedere, qualora lo ritenga necessario, ad ulteriori valutazioni e/o colloqui di approfondimento con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse.

Successivamente, il decreto di nomina sarà inviato ai Sindaci degli altri Comuni della convenzione per la prescritta approvazione.

La procedura di cui al presente avviso non prevede la formazione di graduatorie di merito o per titoli, né l'attribuzione di punteggi. L'Amministrazione procedente si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche richieste.

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio on-line e nel sito internet dei Comuni di Rocca Sinibalda, Belmonte in Sabina e Castel di Tora.

Rocca Sinibalda, lì 16-06-2020