

## AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA

*AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.03.2001 N. 165 E S.M.I. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CATEGORIA D/D1 A TEMPO PIENO PRESSO IL SETTORE TECNICO DEL COMUNE DI ROCCA SINIBALDA;*

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Attesa la propria competenza in virtù di Decreto sindacale n. 6 del 14-07-2018, prot. N. 3381, di attribuzione della Responsabilità del Servizio Personale ed Economico Finanziaria del Comune di Rocca Sinibalda;

Richiamato l'art. 107 del Dlgs. n. 267/2000;

In esecuzione delle Delibere di Giunta Comunale. nn. 75 e 76 del 26.11.2018; n.73 del 21.11.2018;

### RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico- categoria D/D1 presso il settore Tecnico del Comune di Rocca Sinibalda, nel rispetto dell'art 35 del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, in materia di pari opportunità tra uomini e donne.

La selezione avviene per mezzo di concorso per titoli e colloquio.

#### **Art. 1 Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domande di partecipazione e devono essere auto dichiarati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. N. 445/2000:

- 1. Essere dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo determinato ed in regola con le prescrizioni del Patto di Stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa (art. 1, c. 47, legge 311/2004 e s.m.i.) con inquadramento nella Categoria Giuridica D1, nel profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO comunque denominato con funzioni nell'area Tecnica o in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica, se sussiste una equiparazione tra i livelli di inquadramento tra diversi comparti interessati. (Per i dipendenti provenienti con contratto dai Ministeri, per la verifica della categoria e dei profili professionali corrispondenti saranno prese in considerazione le relative tabelle di equiparazione).**
- 2. Diploma di laurea (vecchio ordinamento) in ingegneria edile o ingegneria Civile o classi di Laurea LM 4 e LM 24 di cui al D.M. 270/2004 o 4/S e 28/S di cui al D.M. 509/1999 od equipollente;**
- 3. Aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;**
- 4. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie** del profilo professionale riferito al posto messo a selezione. La visita di controllo sarà effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria, ai sensi del D.lgs 81/2008 e ss.mm.ii., allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto; nel caso di esito negativo dell'accertamento sanitario non si darà luogo al perfezionamento della nomina, senza

rimborso o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica, senza giustificato motivo, comporta la rinuncia al posto messo a selezione.

5. **Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;**
6. **Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;**
7. **Nullaosta preventivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto, con l'espressa indicazione che trattasi di Amministrazione di cui all'Art. 1 co. 2 del D.Lgs. 165/2001, sottoposta al patto di stabilità interno e con gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa (art. co. 47 Legge 311/2004 e s.m.i.).**
8. Sotto pena di esclusione, i candidati devono risultare in possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione. Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che in corso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. 445/2000. L'accertamento del mancato possesso dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura.

## **ART.2 Modalità e termini di presentazione della domanda**

1. La domanda di partecipazione deve essere compilata e firmata, utilizzando preferibilmente il modello fac-simile di domanda allegato al presente bando. La domanda di partecipazione dovrà pervenire al Comune di Rocca Sinibalda –Ufficio protocollo – Piazza della Vittoria, 15 - 02026 Comune di Rocca Sinibalda (RI) entro e non oltre le ore 12,00 del trentesimo giorno, a decorrere dal giorno successivo di quello di pubblicazione all'Albo pretorio "on line" del Comune, del presente avviso .
2. **il termine è da ritenersi perentorio la presentazione può essere inviata con una delle seguenti modalità:**
  - a) Spedizione mezzo raccomandata con avviso di ricevimento tal fine farà fede la data e l'ora di ricezione al protocollo;
  - b) Consegna a mano, esclusivamente presso l' Ufficio protocollo di questa Amministrazione nei giorni e negli orari di apertura, che ne rilascerà apposita ricevuta, e entro e non oltre le ore 12:00 del termine ultimo di presentazione delle domande.
  - c) Modalità telematica e precisamente inviando un messaggio di posta elettronica certificata con oggetto:" Avviso di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D/D1" con allegato il modulo di domanda all'indirizzo di posta certificata: [segreteria.roccasinibalda.ri@legalmail.it](mailto:segreteria.roccasinibalda.ri@legalmail.it) esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata **entro le ore 12.00** del termine ultimo di presentazione delle domande.

**Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine. L'inoltro a mezzo posta resta ad esclusivo rischio del mittente.**

Alle domande dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- Copia di un documento di riconoscimento valido;
- Curriculum vitae professione e formativo, in formato europeo, datato e sottoscritto;
- Ogni altro documento ritenuto utile per la valutazione dei titoli dichiarati;

3. Le domande che vengono presentate per via telematica alla casella istituzionale PEC ed i file allegati dovranno pervenire in formato PDF.
3. Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.
4. Nelle ipotesi di invio a mezzo posta o di consegna a mano, la domanda di ammissione ed i relativi allegati devono essere fatti recapitare in busta chiusa, sull'esterno della busta deve essere riportato oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo la dicitura "*domanda di ammissione alla selezione pubblica, per la mobilità esterna e volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico categoria D/D1.*"
5. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputati a terzi, a caso fortuito o forza maggiore né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.
6. Il termine perentorio delle domande, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.
7. A corredo della domanda di ammissione i correnti devono allegare:
  - Curriculum vitae professionale e formativo, regolarmente sottoscritto a pena di esclusione, che dovrà contenere tutte le indicazioni idonee a valutare tutte le attività di studio e di lavoro del concorrente, attinenti al posto oggetto dell'avviso con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività. Ogni altro documento ritenuto utile per la valutazione dei titoli dichiarati.
  - Nullaosta preventivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto, come richiesto all'art. 1 co. 8 dell'Avviso.
  - Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella suddetta domanda e al curriculum si riconosce valore di autocertificazione, con riserva del Comune di verificarne la veridicità.

### **ART.3 –Contenuto della domanda**

Gli aspiranti dovranno essere in possesso dei requisiti di partecipazione alla data di scadenza del presente avviso.

Nella domanda gli aspiranti concorrenti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false e mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, devono, inoltre, dichiarare ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000:

1. Le complete generalità, luogo e data di nascita, domicilio e indirizzo al quale il candidato chiede che vengano trasmesse le comunicazioni e i recapiti telefonici;
2. L'Ente di appartenenza, l'inquadramento giuridico nella categoria D1 (o equiparata), nonché l'esatta tipologia del profilo professionale posseduto e delle mansioni svolte;
3. Di aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
4. Di possedere uno dei diplomi di laurea richiesti all'art. 1 co. 1 punto 2, con l'esatta indicazione dell'Università che lo ha rilasciato e dell'Anno Accademico in cui è stato conseguito e della votazione

finale riportata. (in caso il titolo riconosciuto equipollente ad uno di quelli richiesti, gli estremi della norma che ne ha riconosciuto l'equipollenza vanno riportati nella domanda a cura del candidato);

5. Di non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, o, in caso affermativo, le eventuali condanne penali e gli eventuali carichi pendenti;
6. Il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il profilo professionale da ricoprire;
7. Per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985, la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
8. Che le informazioni inserite nell'allegato curriculum formativo-professionale corrispondono al vero;
9. Di impegnarsi a fruire delle eventuali ferie già maturate e non godute nell'anno 2018 presso l'Ente di appartenenza attuale entro la data di acquisizione del contratto;
10. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso di mobilità ed in particolare quanto indicato all'art. 7 relativamente alle "comunicazioni".
11. Di essere a conoscenza che costituisce causa di risoluzione la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 (regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001)
12. Di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 nonché del Reg. Europeo 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente procedura di mobilità, e dichiara altresì di aver preso visione della relativa informativa di cui all'art. 9 del presente avviso;
13. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto all'Amministrazione Comunale di Rocca Sinibalda le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
14. La precisa indicazione della residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, dal recapito telefonico ed indirizzo e-mail o pec;

**Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di mobilità per la presentazione della domanda. Non saranno prese in considerazione le domande provenienti da candidati privi dei requisiti generali per l'ammissione di cui all'art. 1 del presente avviso o sprovviste degli allegati di cui all'art. 4.**

#### **ART. 4 – Documenti da allegare alla domanda.**

Alla domanda di ammissione, il candidato deve allegare, pena l'esclusione, in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso:

- a. Dettagliato curriculum formativo-professionale, dal quale risultino i titoli di studio posseduti, i periodi lavorativi, con indicazione dei ruoli e delle funzioni ricoperti nell'Ente di provenienza ed in eventuali altri Enti, le esperienze professionali maturate, i corsi di perfezionamento ed aggiornamento, oltre alle valutazioni della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di provenienza negli ultimi tre anni antecedenti il presente avviso, nonché ogni altra informazione che concorra alla valutazione professionale in rapporto al posto da ricoprire. Il curriculum deve essere sottoscritto in calce, pena l'esclusione.
- b. Nulla osta preventivo rilasciato da parte dell'Amministrazione di appartenenza, alla cessione del contratto, come richiesto all'art. 1 punto 8 del presente avviso.

c. Copia fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità.

**L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, ne per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.**

**ART. 5 – Accertamento delle veridicità delle dichiarazioni rese.**

**Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum formativo - professionale hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazione”, ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. in conformità alla vigente normativa in materia.**

**L'Amministrazione provvederà d'ufficio, a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni.**

**Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni previste all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.**

**ART. 6 – Modalità di selezione.**

Tutte le domande pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate da apposita Commissione ai fini dell'accertamento dei titoli di ammissibilità.

La selezione verrà effettuata mediante una prima valutazione dei **titoli** presentati e successivamente mediante **colloquio** finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità richiesta secondo i seguenti criteri:

**a) Valutazione dei titoli** (fino a un massimo di 10 punti/30) da attribuire secondo la seguente ripartizione:

- Titoli di studio .....punti 4
- Titoli di Servizio .....punti 5
- Curriculum professionale .....punti 1

**Al titolo di studio** richiesto verrà attribuito il seguente punteggio:

- votazione da 66 a 77 punti 0
- votazione da 78 a 87 punti 1
- votazione da 88 a 99 punti 2
- votazione da 100 a 110 punti 3
- votazione 110 e lode punti 4

**Ai titoli di servizio** verranno attribuiti massimo 5 punti calcolati come di seguito:

- per ogni anno nella stessa categoria e con pari od equivalente profilo professionale punti 1;

**Nel curriculum professionale** sono valutati i titoli e le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati in altre categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. Punteggio da assegnare sino a punti 1.



**b) Colloqui (fino ad un massimo di 20 punti/30):** finalizzato a valutare le **attitudini al ruolo** da ricoprire e la **rispondenza delle caratteristiche professionali** del candidato alle esigenze dell'Ente, oltre che le **motivazioni della richiesta**.

**Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo minimo di 21/30.**

Il punteggio finale è dato dalla somma della valutazione dei titoli e del colloquio ed è comunque finalizzato alla sola individuazione del candidato per il quale procedere all'acquisizione del contratto e non dà corso a graduatoria.

#### **ART. 7 – Comunicazioni.**

L'elenco dei candidati convocati al colloquio, unitamente all'indicazione di calendario e sede dello stesso, verrà pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet [www.comune.roccasinibalda.ri.it](http://www.comune.roccasinibalda.ri.it) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso".

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi al colloquio, senza alcun altro preavviso, muniti di valido documento di identità, nel giorno, nell'ora e nel luogo come sopra indicato.

**Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla procedura. I candidati che- senza giustificato motivo - non saranno presenti nella sede, giorno ed ora stabiliti saranno considerati rinunciatari.**

L'esito finale sarà pubblicato con le medesime modalità.

#### **ART. 8 – Sottoscrizione del Contratto.**

Il candidato eventualmente individuato in esito della procedura di mobilità sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di cui al vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali, **entro il termine stabilito dal Comune di Rocca Sinibalda.**

Per il dipendente inquadrato presso il Comune di Rocca Sinibalda proveniente da altro Ente è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Rocca Sinibalda e contenute nel C.C.N.L., nonché degli atti normativi, regolamentari e deliberativi al momento in vigore.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'acquisizione del contratto a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative.

#### **ART. 9 – Trattamento dei dati personali (Informativa).**

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, nonché del Reg. Europeo 2016/679, si informano i candidati che i dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia su supporti informatici a disposizione degli uffici. I dati verranno comunicati al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Amministrativo del Comune di Rocca Sinibalda, Arch. Gino Pochini..

Con la domanda di partecipazione alla mobilità il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Rocca Sinibalda per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.

Il presente avviso costituisce a tutti gli effetti comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge 241 del 1990 e ss.mm.ii., una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 241 del 1990 e ss.mm.ii. si informa che il Responsabile del procedimento relativo all'Avviso di Mobilità in oggetto è il Responsabile del Settore Personale ed Economico – Finanziario del Comune intestato, Dott. Francesco Giraldi.

#### **ART.10 – Disposizioni Finali**

Il presente bando completo di fac-simile di domanda allegata A) di partecipazione è affisso per 30 (trenta) giorni all' Albo pretorio on line e pubblicato sul sito istituzionale dell' Ente.

Tutte le comunicazioni e i dati riguardanti la selezione di che trattasi saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente e avranno valore di notifica a tutti gli effetti e si potrà non procedere a diversa ed ulteriore comunicazione.

Il Comune di Rocca Sinibalda si riserva la facoltà di modificare, prorogare sospendere o revocare il presente avviso pubblico senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

La procedura relativa all'avviso di mobilità esterna è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità attivata in data 27 novembre 2018 (prot. n.5608) ai sensi dell'art. 34 bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Ove entro il termine previsto le competenti amministrazioni provvedessero all'assegnazione del personale in disponibilità, il Comune di Rocca Sinibalda non darà corso alla procedura ed i candidati non potranno avanzare alcun genere di pretesa in tal senso. Tale assegnazione di personale opera come condizione risolutiva della presente procedura.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente avviso, saranno applicata le norme vigenti in materia.

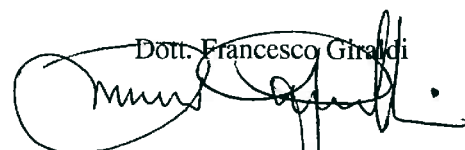
Per eventuali informazioni gli aspiranti concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Rocca Sinibalda – tel 0765/708001– fax: 0765/709149

Tutte le fasi della procedura concorsuale sono tempestivamente pubblicate sul sito istituzionale del comune:

[www.comune.roccasinibalda.ri.it](http://www.comune.roccasinibalda.ri.it)

Rocca Sinibalda, lì 27-11-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Francesco Giraldi  


RESP.LE AREA ECONOMICO FINANZIARIA  
Dott. FRANCESCO GIRALDI